

Dienstverlening aan huis

Particulieren kunnen door de Regeling dienstverlening aan huis gemakkelijk iemand inhuren voor klussen in en om het huis. Zij hoeven voor deze huishoudelijke hulp geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af te dragen.

Voordelen Regeling dienstverlening aan huis

De Regeling dienstverlening aan huis heeft een aantal voordelen:

- De opdrachtgever kan eenvoudig en zonder hoge (administratieve) lasten een particuliere dienstverlener inhuren. De dienstverlener mag maximaal 3 dagen per week voor huishoudelijk werk worden ingehuurd.
- De regeling maakt het voor particuliere opdrachtgevers aantrekkelijker om iemand in te huren voor huishoudelijke klussen, die zij anders zelf zouden doen.
- Het huishoudelijk werk verdwijnt door de regeling minder snel in het illegale circuit.
- De regeling creëert meer banen voor persoonlijke dienstverleners, waardoor dienstverleners werkervaring kunnen opdoen of gewoon wat kunnen bijverdienen.

Werkzaamheden dienstverlening aan huis

Onder dienstverlening aan huis vallen klussen in en om het huis, zoals:

- schoonmaken, wassen, strijken en koken;
- de tuin onderhouden;
- honden uitlaten;
- boodschappen doen of medicijnen ophalen;
- oppassen;
- huishoudelijke hulp, bijvoorbeeld een hulp in de huishouding voor ouderen en langdurig zieken ([alfahulp](#));
- zorg verlenen, al dan niet via een persoonsgebonden budget (pgb).

Minder (administratieve) lasten voor particuliere opdrachtgevers

Een particulier kan door de Regeling dienstverlening aan huis zonder veel administratieve lasten een dienstverlener inhuren voor huishoudelijke klussen. Hij hoeft voor de dienstverlener geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af te dragen. Ook zijn de ontslagbescherming en de loondoorbetaling bij ziekte beperkt. De particuliere opdrachtgever hoeft nergens op te geven dat iemand voor hem werkt.

Goede afspraken opdrachtgever en dienstverlener

Bij dienstverlening aan huis kan er sprake zijn van een [arbeidsovereenkomst](#), als:

- de dienstverlener salaris ontvangt;

- een gezagsverhouding bestaat (de opdrachtgever geeft aan welk werk gedaan moet worden en hoe);
- de particulier de werkgever is voor wie het werk persoonlijk moet worden gedaan.

Het is verstandig dat opdrachtgever en dienstverlener hun afspraken schriftelijk vastleggen om daarmee misverstanden te voorkomen. De overeenkomst is in ieder geval gebonden aan de volgende regels:

- Opdrachtgever en dienstverlener spreken samen een uurprijs af, ten minste het [wettelijk minimumloon](#).
- De dienstverlener heeft recht op een vakantietoeslag van 8% en loondoorbetaling van het wettelijke aantal vakantiedagen. Het wettelijke aantal vakantiedagen per jaar is 4 keer het aantal werkdagen per week.
- Bij ziekte wordt het loon 6 weken doorbetaald (ten minste 70% of het minimumloon dat geldt). De dienstverlener kan de opdrachtgever aanspreken op de naleving van de doorbetaling. Alphahulpen werken vaak via bemiddeling van een thuiszorginstelling voor een cliënt/ opdrachtgever. Als de thuiszorginstelling het loon aan de alphahulp betaalt, treedt de instelling op als kassier. Op grond van een gerechtelijke uitspraak kan de alphahulp in dit geval de thuiszorginstelling aanspreken op loondoorbetaling bij ziekte. Meer informatie hierover staat in een brief van minister Kamp aan de Tweede Kamer over de [rechtspositie van huishoudelijk personeel](#).
- De particuliere werkgever kan de arbeidsovereenkomst met de dienstverlener opzeggen met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn. De opdrachtgever hoeft geen toestemming te vragen aan uitkeringsinstantie UWV.

Gevolgen bijverdienen voor belastingen en toeslagen

De dienstverlener die werkt via de Regeling dienstverlening aan huis moet [aangifte doen voor de inkomstenbelasting](#). Of de dienstverlener belasting moet betalen en hoeveel, is afhankelijk van de persoonlijke omstandigheden.

Op Toeslagen.nl kan de dienstverlener nagaan of de bijverdiensten gevolgen hebben voor eventuele toeslagen. Ook kan de dienstverlener nagaan of hij recht heeft op kinderopvangtoeslag doordat hij is gaan werken. De Belastingdienst biedt meer informatie over de [gevolgen van bijverdienen voor belastingen en toeslagen](#).

Bijverdienen naast een uitkering

Bijverdiensten uit dienstverlening aan huis hebben gevolgen voor een eventuele uitkering. De gevolgen zijn afhankelijk van het soort uitkering en de persoonlijke situatie van de dienstverlener. De dienstverlener moet zijn bijverdiensten in ieder geval doorgeven aan de uitkeringsinstantie, dus de Sociale Verzekeringsbank (SVB), het UWV of de gemeente. Zij kunnen ook meer informatie geven over de gevolgen van bijverdienen voor de uitkering.

Werknemersverzekeringen bij dienstverlening aan huis

De dienstverlener is niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen, omdat hij geen loonbelasting en premies hoeft af te dragen. Daarom heeft hij geen recht op:

- uitkering bij ziekte;
- uitkering bij werkloosheid;
- uitkering bij arbeidsongeschiktheid.

Wel kan de dienstverlener een vrijwillige verzekering afsluiten voor de Ziektewet, Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en Werkloosheidswet (WW). Het UWV heeft meer informatie over [vrijwillige werknemersverzekeringen](#).